



**ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజపత్రము**  
**THE ANDHRA PRADESH GAZETTE**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

**PART I EXTRAORDINARY**

No.985

AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018

G.934

**NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT**

--X--

**LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT**  
**(LAB.II)**

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN  
“DOMESTIC WORKERS”.

**[G.O.Rt.No.321, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),  
8<sup>th</sup> September, 2018.]**

**PRELIMINARY NOTIFICATION**

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “**DOMESTIC WORKERS**” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

<b>SCHEDULE</b>				
<b>NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT: DOMESTIC WORKERS</b>				
Sl.No.	Name of the Category	During of working hours	Basic wage (in Rs.)	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
1	2	3	4	5
	Cleaning of Vessels/ Washing the Clothes/ Sweeping and Swabbing Floor/ Babysitting/ Care of Old or infirm persons/ Kitchen Shopping/ Taking Children to School and back/ Other house hold chores.	½ Hour	427	0.20
		1 Hour	708	0.20
		1 1/2 Hour	991	0.20
		8 Hours	6816	5.40

#### COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

#### NOTE:-

1. Employees are exempted from maintenance of registers and records and Inspectors are prohibited from any entry to any residential location. But the Joint Commissioner of Labour can direct any inspector to inspect any domestic premises under any of the Labour Enactments and Rules there under.

2. Employment of children below the age of 14 years is prohibited.
3. If appointed for lesser hours in a day, wage shall be calculated proportionately.
4. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
5. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
6. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
7. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
8. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
9. The above minimum wages is exclusive of any food, clothing and other perks extended for the worker.
10. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

**J.S.V. PRASAD,**

*Special Chief Secretary to Government.*

### “ఇంటి పనివారు”లలో

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 321 కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ), సెప్టెంబరు, 8వ తేదీ, 2018.]

### ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “ఇంటి పనివారు” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

### అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “ఇంటి పనివారు”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	వంట పాత్రల శుభ్రత/బట్టలు ఉతకడం/ ఊడ్చడం, తుడవడం/బేబీ సిట్టింగు/వృద్ధులు లేదా అశక్తుతో వున్న వ్యక్తుల సంరక్షణ/ వంట సరుకులను తేవడం/ పిల్లలను స్కూల్‌కు తీసుకు వెళ్లడం మరల తీసుకుని రావడం/ ఇతర ఇంటి సంబంధిత పనులు	<div>1/2 గంట 427</div> <div>1 గంట 708</div> <div>1 1/2 గంట 991</div> <div>8 గంటలు 6,816</div>	<div>0.20</div> <div>0.20</div> <div>0.20</div> <div>5.40</div>

### జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు **1260** పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసరించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

### గమనిక :

1. రిజిస్టర్లు రికార్డుల నిర్వహణ నుండి యజమానులను మినహాయించడమయింది. ఏదేని నివాసిత స్థలంలో ఇన్స్పెక్టర్లు ప్రవేశించడాన్ని నిషేధించడమయింది. అయితే, ఏవేని కార్మిక చట్టాలు, వాటి క్రింద గల నియమాల క్రింద ఏదేని గృహ ఆవరణలో తనిఖీ చేయమని ఎవరేని ఇన్స్పెక్టరును కార్మిక శాఖ జాయింట్ కమీషనరు ఆదేశించవచ్చును.
2. 14 సంవత్సరాల కంటే తక్కువ వయస్సు గల పిల్లల ఉపాధిని నిషేధించడమయింది.
3. ఒక రోజులో తక్కువ గంటలు నియమించినట్లయితే, వేతనం తగినట్లుగా లెక్కించబడుతుంది.
4. ఈ ఉపాధిలో ఉద్యోగం చేస్తున్న ఏదైనా వర్గాలను వదిలేస్తే, కార్మికుల కేటగిరీలో నిర్ధారించిన కనీస వేతనాల కన్నా తక్కువగా చెల్లించరాదు.
5. శాశ్వత రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
6. దినసరి వేతనాన్ని లెక్కగట్టడానికి, నెలసరి వేతనాన్ని 26తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
7. పని స్వభావం ఒకటేగా ఉన్నపుడు, పురుషులు, మహిళా కార్మికుల విషయంలో కనీస వేతన రేట్ల చెల్లింపులో ఎటువంటి వివక్షత చూపరాదు.
8. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటును పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
9. కార్మికునికి ఆహార, వస్త్ర ఇతర సదుపాయాలు మినహాయించి పై వేతనాలు వర్తిస్తాయి.
10. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుధ్య పనివారు / పబ్లిక్ మోటారు రవాణాలో డ్రైవరు / క్లీనరు ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,

(ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,